



الدكتور حسان اسماعيل
رئيس قسم إدارة الموارد البشرية
أستاذ مساعد

بيانات شخصية وتواصل:

- موبايل: 0988191779/0994882689
- بريد الكتروني: hassanisl@gmail.com
- تاريخ الميلاد: 1974
- الجنسية: سوري
- العنوان البريدي: المعهد العالي لإدارة الأعمال (HIBA) - مساكن برزة مسبق الصنع، حي المنارة، دمشق.

المؤهلات العلمية:

- 2007-2004 دكتوراه فلسفة في الدراسات الإدارية (إدارة الموارد البشرية)، المعهد العالي للإدارة وريادة الأعمال، جامعة Bharati Vidyapeeth، الهند.
- 2004-2002 ماجستير في الإدارة (إدارة الموارد البشرية)، جامعة ANNA (كلية PSG للتكنولوجيا، المعهد العالي للإدارة)، الهند.
- 1998-1997 دبلوم الدراسات العليا في إدارة الأعمال، كلية الاقتصاد، جامعة تشرين.
- 1997-1993 إجازة في الاقتصاد (قسم الإدارة)، كلية الاقتصاد، جامعة تشرين.

الخبرات:

- 2016- مستمر رئيس قسم إدارة الموارد البشرية، المعهد العالي لإدارة الأعمال
- 2015 أستاذ مساعد، المعهد العالي لإدارة الأعمال، قسم إدارة الموارد البشرية
- 2015-2009 مدرس، المعهد العالي لإدارة الأعمال، قسم إدارة الموارد البشرية
- 2017 – 2013 رئيس وحدة نقابة المعلمين في المعهد العالي لإدارة الأعمال
- 2017 – 2013 عضو في مجلس المعهد العالي لإدارة الأعمال
- 2015 – مستمر عضو في مجلس الشؤون العلمية، المعهد العالي لإدارة الأعمال
- 2009-2007 رئيس شعبة، وزارة التعليم العالي (مجلس التعليم العالي)

المقالات المنشورة:

- Ismail, Hassan & Hmedan, Abd EL Kareem. (2018). “Entrepreneurial Intention among Syrian Students”. *Human Resource Management Academic Research Society*, 8 (2), 334-341.
- Ismail, Hassan. (2015). Job insecurity, Burnout and Intention to Quit. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5 (4), 263-277.
- Ismail, Hassan. (2014). Organizational Justice and Citizenship Behavior, the Mediating Role of Trust. *International Journal of Human Resource Studies*, 5 (1), 86-96.
- اسماعيل، حسان و وراق، أحمد. (2015). أثر تطوير المسار المهني في الثقة التنظيمية. مجلة جامعة تشرين للبحوث والدراسات العلمية، 37 (3).

أعمال الترجمة لصالح المركز العربي للتعريب والترجمة والتأليف والنشر:

- المشاركة في ترجمة
UNICEF. April, 2018. “Ensuring Learning Pathways and Protection for Syrian Children and Youth.” Brussels Conference. Available at
<https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/Brussels%20conference%20education%20report.compressed.pdf>.

- المشاركة في ترجمة
UNICEF. (2017). “Life Skills and Citizenship Education Initiative, Middle East and North Africa (LSCE): Reimagining Life Skills and Citizenship Education in the Middle East and North Africa, A Four Dimensional and Systems Approach to 21st Century Skills, Conceptual and Programmatic Framework”. Regional Office for the Middle East and North Africa. Amman, Jordan. Available at
[http://www.lsce-mena.org/uploads/updated_lsce_files/171020_CPF_Report_\(website\).pdf](http://www.lsce-mena.org/uploads/updated_lsce_files/171020_CPF_Report_(website).pdf)

- المشاركة في ترجمة
UNICEF. (2017). “Life Skills and Citizenship Education Initiative Middle East and North Africa (LSCE): Analytical Mapping of life Skills and Citizenship Education in the Middle East and North Africa”. Regional Office for the Middle East and North Africa. Amman, Jordan. Available at
[http://www.lscemena.org/uploads/updated_lsce_files/171020_Analytical_mapping_report_\(website\).pdf](http://www.lscemena.org/uploads/updated_lsce_files/171020_Analytical_mapping_report_(website).pdf).

- المشاركة في ترجمة كتاب التدريب الفعال: الأنظمة، الإستراتيجيات والممارسات.
P. Nick Blanchard and James W. Thacker. (2014). “Effective Training: Systems, Strategies, and Practices.” (5th Ed.). Pearson Education, Inc., New Jersey.
- المشاركة في ترجمة كتاب الاقتصاد الدولي.
James Gerber. (2014). “International Economics.” (6th Ed.). Pearson Education, Inc., New Jersey.
- المشاركة في ترجمة كتاب مبادئ الاقتصاد الكلي.
Karl E. Case, Ray C. Fair, and Sharon M. Oster. (2014). “Principles of Macroeconomics.” (11th Ed.). Pearson Education, Inc.
- المشاركة في ترجمة كتاب قصة جسم الإنسان.
Daniel E. Lieberman. (2013). “The Story of the Human Body: Evolution, Health, and Disease.” Pantheon Books, a division of Random House, LLC, New York.

التدقيق العلمي لكتب مترجمة لصالح المركز العربي للتعريب والترجمة والتأليف والنشر:

- Howard Thomas, Lynne Thomas, and Alexander Wilson. (2013). “Promises Fulfilled and Unfulfilled in Management Education.” Emerald Group Publishing Limited, UK.

المواد التي دُرست:

في المعهد العالي لإدارة الأعمال:

• مرحلة الإجازة الجامعية:

- التدريب و التأهيل
- إدارة الموارد البشرية
- الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية
- إدارة الموارد البشرية - نظريات الإدارة
- برامج الماجستير البحثية (الماجستير في إدارة الموارد البشرية):
- تنمية الموارد البشرية
- إدارة الموارد البشرية في ظل الثقافات المتعددة
- استراتيجيات الموارد البشرية (باللغة الانكليزية)
- برامج ماجستيريات التأهيل و التخصص:
- أساسيات الإدارة (ماجستير إدارة تنظيم الاتصالات والمعلومات)
- تخطيط الموارد البشرية باللغة الانكليزية (الماجستير في إدارة الأعمال MBA)
- إدارة الموارد البشرية والسلوك التنظيمي باللغة الانكليزية (ماجستير الإدارة التنفيذية EMBA)
- تنمية الموارد البشرية (ماجستير الإدارة التنفيذية EMBA)
- الإشراف على عدد من رسائل الماجستير البحثي والدكتوراه وماجستيريات التأهيل والتخصص.

في المعهد العالي للتنمية الإدارية، جامعة دمشق:

- أصول التدريب و تقنياته
- بحوث و دراسات التسويق

في الجامعة العربية الدولية الخاصة AIU وجامعة اليرموك الخاصة YPU (باللغة الانكليزية):

- إدارة الموارد البشرية
- السلوك التنظيمي
- نظريات الإدارة
- مبادئ الإدارة
- مدخل إلى إدارة الأعمال
- إدارة التغيير والابتكار
- إدارة الأعمال الأسرية
- إدارة المشاريع الصغيرة
- استراتيجيات وسياسات الأعمال

التدريب:

- دورة تدريبية بعنوان "الجدارات الإدارية". لصالح مركز التدريب والتأهيل المصرفي، دمشق 2018.

المشاركة في تصميم وتعديل مناهج لبرامج:

- ماجستير إدارة الأعمال – اختصاص الرقابة والتدقيق – المعهد العالي لإدارة الأعمال
- ماجستير الإدارة التنفيذية EMBA- المعهد العالي لإدارة الأعمال
- الماجستير البحثي في إدارة الموارد البشرية - المعهد العالي لإدارة الأعمال
- الإجازة في العلوم الإدارية - المعهد العالي لإدارة الأعمال

اللغات

- الانكليزية: لغة الدراسة (المستوى ممتاز)

مهارات الكمبيوتر:

مستوى جيد جداً في:

- تطبيقات الأوفيس (شهادة ICDL)

- تطبيقات SPSS